



Pigier propose des formations certifiées, diplômes d'état ou titres professionnels reconnus allant de Bac à Bac+5 dans différents domaines. L'ensemble des formations proposées par **Pigier** sont divisées entre les cours suivis en centre de formation et la pratique en entreprise. Les écoles PIGIER de Troyes, de Metz et de Reims sont portées par **Y SCHOOLS**.

Y SCHOOLS est un écosystème basé autour de deux activités métiers :

- **La formation initiale** (Enseignement Supérieur et Recherche – ESR)
- **La formation professionnelle**

Notre mission est de **proposer des dynamiques territoriales pour servir le tissu socio-économique et la jeunesse.**

Nous recherchons une :

FORMATEUR.TRICE
CDI – Temps plein – Troyes

Rattaché.e au Responsable Pédagogique de notre école **PIGIER Troyes**, vous serez amené.e à enseigner les ressources humaines dans divers cursus (BTS SAM, BTS GPME, TP ATD...)

Les matières à enseigner :

Gérer le personnel et contribuer à la gestion des ressources humaines de la PME

- Gestion administrative du personnel de la PME
- Participation à la gestion des ressources humaines de la PME
- Contribution à la cohésion interne de la PME

Culture générale et expression

- Appréhender et réaliser un message écrit
- Répondre de façon argumentée à une question posée en relation avec les documents proposés en lecture
- Organiser un message oral : respect du sujet, structure interne du message

Collaboration à la gestion des ressources humaines

- Accompagnement du parcours professionnel
- Contribution à l'amélioration de la vie au travail
- Collaboration aux relations sociales
- Participation à la performance sociale

Rapport d'activité professionnel

Votre profil :

- Diplômé-e d'un Bac+3/5 - vous avez une expérience dans le domaine des ressources humaines
- Vous maîtrisez les outils pédagogiques et informatiques

Fonction RH

- Identifier les rôles et missions des ressources humaines dans l'entreprise
- Déterminer les obligations sociales de l'employeur en lien avec la fonction RH
- Repérer les éléments fondamentaux de la gestion individuelle et collective des ressources humaines

Optimisation des processus administratifs

- Support opérationnel aux membres de l'entité
- Gestion des dossiers en responsabilité
- Amélioration continue des processus
- Gestion des ressources de l'entité

Collaboration à la gestion des ressources humaines

- Accompagnement du parcours professionnel
- Contribution à l'amélioration de la vie au travail
- Collaboration aux relations sociales
- Participation à la performance sociale

Ateliers CGE

Vos atouts :

- Aisance relationnelle et sens de l'écoute
- Capacité d'adaptation et sens des priorités
- Faire preuve de bienveillance

