



Notre quotidien chez PROVEXI ? Offrir à nos clients une solution performante leur permettant d'avoir une vision globale des risques techniques de leur patrimoine immobilier. Aujourd'hui, nos 60 collaborateurs sont fiers de participer à assurer la gestion des risques techniques de près de 70 millions de m<sup>2</sup> de bâtiments.

Depuis sa création en 2003, nous nous attachons à développer une entreprise humaine, collaborative et agile, construite sur un haut niveau d'exigence et d'innovation. La transformation de notre société en SCOP en 2019 a été une étape forte dans notre histoire, celle où nos collaborateurs deviennent partie prenante dans la stratégie de l'entreprise.

Nous continuons à nourrir de grands projets pour l'avenir et pour nous accompagner, nous cherchons un(e)

**RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES – F/H**  
**CDI Cadre – 35 heures – Horaires individualisés sur 4,5 jours**  
**Rémunération selon expérience + nombreux avantages sociaux**  
**A pourvoir dès que possible – TROYES (10)**

#### **Votre quotidien chez PROVEXI :**

- Définir chaque année notre stratégie RH
- La décliner au quotidien : recrutement, animation du CSE, rémunération, formation, gestion des compétences, juridique RH, bilan social, politique RSE, marque employeur, égalité professionnelle...
- Superviser la gestion administrative RH - avec l'appui de Clara, votre collaboratrice

#### **Votre profil :**

- Culture et expertise RH (+++)
- Capacité à être acteur, porter et mener à son terme des projets RH (+++)
- Haute qualité de services dans vos activités (+++)
- Expérience RH (++)
- Management (+)
- Et tout ce qui est attendu d'une fonction RH : écoute, bienveillance, relationnel, capacité à travailler en équipe et à fédérer... (+++)

## **Pourquoi PROVEXI ?**

- Pour avoir de l'autonomie, de l'impact et relever de vrais challenges dans une entreprise en croissance et en évolution rapide, impliquée dans son territoire et porteuse de valeurs : Label Lucie, Charte de la diversité, Charte Entreprises et Quartiers, indice 98 en égalité professionnelle...
- Occuper un poste clé pour son développement
- Dans un esprit start-up qui favorise l'agilité, le travail d'équipe et l'innovation
- Avec de nombreux avantages tels qu'intéressement, participation, tickets restaurant, mutuelle prise en charge à 95 %, cours de Pilate, sophrologie, moments conviviaux...

## **Votre manager :**

Votre manager sera Anne, notre directrice Générale Déléguée (2<sup>ème</sup> rang, 2<sup>ème</sup> à gauche, en rose, sur la photo). Membre historique du développement de la société, Anne œuvre depuis 18 ans à développer et diffuser cette culture de l'excellence, tant dans ses rapports humains que dans le niveau de service délivré aux clients.

Vous vous retrouvez dans ces valeurs ? Envoyez votre candidature (CV et lettre de motivation mettant en avant vos compétences au regard des prérequis du poste) : [ad@espace-rh.com](mailto:ad@espace-rh.com).